

導入費用 福利厚生倶楽部は、低額の初期費用と月ごとの契約更新（自動更新）により、導入リスクを最小限に抑えられます。

社員数	入会金 1法人当たり		月会費 お一人様当たり	
	通常	特別料金	通常	特別料金
100名未満	¥33,000	→ ¥16,500	¥1,100	→
1,000名未満	¥55,000	→ ¥27,500	¥990	→ ¥880
1,000名以上	¥110,000	→ 無 料	¥880	→

※上記価格は福利厚生費として税法上損金扱いとなります。 ※HRソリューションサービスは含まれません。 (税込)

導入事例 福利厚生倶楽部とHRソリューションサービス（オプション付帯）を組み合わせることで課題解決のプランをご提案。

●

A 社 様

通信機器商社
300名の場合

施 策

福利厚生倶楽部
手軽なクーポンから宿泊などの予約ページまで揃った総合型福利厚生サービス。地域格差なく幅広いジャンルの優待割引や特典を利用できます。

+

エンゲージメンタルサーベ
心身の健康状態、ハラスメントリスク、離職リスク、エンゲージメントなどの、さまざまな組織課題を分析・可視化し、組織改善につなげるツールです。

健康アプリ
健康経営調査票の10項目以上に
対応。アプリのAI機能で従業員
一人ひとりの健康活動を管理・
サポートし、効率的・効果的に
健康経営が推進できます。

課 題

会社のブランディング及び健康経営着手

効 果

● 普段運動をしない従業員にも周知するものができたことで、健康意識の向上につながった
● 福利厚生を充実させて、採用アピールにもつながった
● 形骸化していたストレスチェックを有効活用して組織分析を行えるようになった

●

B 社 様

医療系メーカー
440名の場合

施 策

福利厚生倶楽部
手軽なクーポンから宿泊などの予約ページまで揃った総合型福利厚生サービス。地域格差なく幅広いジャンルの優待割引や特典を利用できます。

+

利用促進ポイント
デジタルによるポイント付与だからこそ実現できる、自由度の高い表彰・報奨制度。全従業員対象のモチベーション向上施策として利用できます。

課 題

エリア格差の無い福利厚生の構築、田舎のエリアでも活用できる施策

効 果

● 福利厚生倶楽部の全国ネットワークで解決
● クラブギフト付与で利用促進
● 提携希望アンケートからメニュー開拓実施

※掲載内容はすべて2024年4月現在の情報です。予告なく変更となる場合がございますのであらかじめご了承ください。 提携先：株式会社リロクラブ

福利厚生代行（Wellbeパス）
福利厚生倶楽部

提携先：株式会社リロクラブ

導入企業数
No.1
福利厚生業界の
バイオニア

健康支援

人材確保・採用支援

総合型福利厚生

育児支援

エンゲージメント

企業と従業員の笑顔を創る
総合型福利厚生サービス

リロクラブは、総合型福利厚生サービスとHRソリューションサービスでお客さま（企業・健康保険組合・労働組合・共済会など）を支援します。余暇を充実させるレジャー・宿泊サービスのほか、スキルアップ、健康支援、育児・介護メニューなど多彩な福利厚生コンテンツが、多様化する企業課題や従業員のニーズにお応えします。

内定者支援

※1 (株) 労務研究所発行「旬刊福利厚生」 2023年6月下旬号掲載データより算出

豊富なコンテンツを自由にカスタマイズ可能。
貴社にとって最適な福利厚生プランをオーダーメイドでご提供します。

特徴1

全国対応

地域格差がなく、サービスの利用は全国で可能。会報誌は全国13エリアにて発刊し、WEBやアプリで地域情報を手軽に確認できます。

特徴2

高い利便性

パーソナライズされた会員専用サイトや専用のアプリから、多彩なサービスを簡単に利用できます。

特徴3

カスタマイズ性

さまざまなHRソリューションサービスを企業ごとにカスタマイズすることが可能。課題に沿ったプランニングをおこない、提案します。

..... こんなお悩みはありませんか？

福利厚生制度を、手間なく低予算で導入したい...

人材の採用・定着がなかなか上手くいかない...

健康経営は何から着手していいかわからない...

従業員満足度を上げ、離職率を減らすにはどうすればいい？

育児中の従業員が安心して働ける環境を整えたい...

企業メリット

比較的安価で充実した福利厚生制度を構築できる

手間なく運用ができる

採用時、自社の福利厚生として案内できる

従業員メリット

全国でサービス利用可能

おトクなコンテンツが利用し放題
※一部サービスを除く

最大3親等まで利用可能
※宿泊3親等、生活支援2親等

福利厚生アウトソーシングの仕組みとスケールメリット

リコクラブは施設などと一括契約し、スケールメリットを活かしたコストコントロールをおこなっています。それにより、企業が個々に手配する以上のメリットを生み出し、安価で充実したサービスを取り揃えることを可能としています。

内製型

コスト大

福利厚生
(例)

- 保養所
- スポーツクラブ
- 社員旅行
- 旅行補助
- 住宅手当
- など

アウトソーシング型

コスト小

企業A 企業B 団体C 自治体D

多種多様なコンテンツの利用が可能

- 宿泊
- スポーツクラブ
- レジャー
- 育児・介護
- 飲食
- スキルアップ
- 住まい
- など

●業界最大級のサービス情報発信数

●メニューの利用方法も簡単・便利！

福利厚生倶楽部を軸にさまざまなHRソリューションサービスを付帯可能

総合型福利厚生サービス
一人当たり月会費 880円～(税込)

+

課題解決サービス
オプション付帯(無料あり)



総合型福利厚生サービス

福利厚生倶楽部

全国に対応し、ご家族を含めてご利用いただけます。余暇を充実させるレジャーや宿泊サービスのほか、スキルアップ・健康支援・育児や介護メニューなど、多様化する従業員のニーズにお応えします。

約12万コンテンツ350万種以上のサービスメニューが特典付で利用可能

メニュー

WLB・生活・余暇支援まで多岐にわたるラインナップ

- 映画／エンタメ
- レジャー
- 宿泊
- 日帰り湯／スパ
- 映画／エンタメ
- レジャー
- ホテルレストラン
- グルメ

- 子育て／教育
- 介護
- 家事／生活
- ショッピング／通販

- 住まい／引越
- 車購入／レンタカー
- フィットネス
- 健康／メンタルケア

- 資格／語学
- 出会い／結婚
- お祝い制度
- 金融／保険／法律

会員専用サイト

専用アプリ

サービスの特徴

- 多種多様・希少性のあるメニュー
- スケールメリットを活かした特典
- 豊富な情報発信力
- 多言語対応
- 地域格差のないサービス・メニューの提供

課題解決サービス

HRソリューションサービス

企業の課題に沿ったさまざまな組み合わせが選べます。窓口は一本化でき、運用はワンストップにて対応可能です。貴社に合ったオーダーメイドでのサービスをご用意し、業務負担を軽減します。

福利厚生倶楽部のオプションサービス

エンゲージメント向上

企業との関係性を深めつつ、従業員のモチベーションと満足度を高め、生産性や定着率の向上促進に取り組みます。

健康経営・健康支援

健康経営を推進させ、従業員の活力や生産性の向上による組織の活性化を図り、業績向上や人手不足の解消に効果を発揮させます。

人材戦略

経営目標達成のために必要な人材を定義し、確保・育成する戦略をサポート。人材採用や育成、ライフプランの設計支援などを計画的に実施します。

企業サポート

総務人事部門の組織運営を効率的にバックアップするサービスです。顧客企業が本業に専念でき、業務負担を効果的に軽減させます。

サービスの特徴

- 多種多様なHRサービス
- 無料や安価でのご提供
- 自由な組み合わせが可能
- 充実のアフターフォロー